

知識經濟時代企業競爭優勢與勞動市場風險： 國家競爭力的社會經濟分析^{*}

李 碧 涵

台大國家發展研究所副教授

^{*}論文發表於《2001 知識經濟社會與國家發展》學術研討會，國立台灣大學國家發展研究所主辦，教育部與經建會協辦，台北市：國立台灣大學校總區思亮館學術會議中心，民國九十年五月五日。論文收錄於：《2001 知識經濟社會與國家發展學術研討會論文集》，頁 327-352。

知識經濟時代企業競爭優勢與勞動市場風險：
國家競爭力的社會經濟分析

李 碧 涵

台大國家發展研究所副教授

主辦單位：國立台灣大學國家發展研究所

協辦單位：教育部、經建會

時間：民國九十年五月五日

地點：國立台灣大學校總區思亮館學術會議中心

摘 要

本文的研究焦點，首先在於探討全球化與知識經濟時代的企業競爭優勢，以及企業轉型對勞動市場所造成的風險。其次，本文也將由調節理論的角度，分析國家競爭力的焦點除了企業競爭優勢與勞動市場關係外，尚有政府相關社會經濟政策和社會文化制度；換句話說，爲了資本主義式經濟積累的長期與穩定的發展，國家競爭力不只涉及經濟面，尚有經濟以外的社會文化和政治層面，也就是必須考慮國家競爭力的社會政治鑲嵌。一九九〇年代至今，各國所採取企業國際化與國家解除管制之措施，促使市場具有全面性的主導力量；市場不只掌握經濟發展的過程與模式，也決定國家政策的走向。而且市場也正形塑各國的產業優勢、技術創新，和新的就業關係。但是在此種市場化的全球資本主義發展或衰退的過程中，民主、社會公平與正義，以及環境保護等議題則賦予國家必須扮演主動、關鍵的角色；也就說，國家不應只在市場失靈時才被動提供社會安全網或其他補救，而須更主動提供資源、機會與動機。

關鍵字：全球化、企業競爭、勞動市場、熊彼德式工作福利國家、社會鑲嵌

一、導論

提振企業競爭優勢以提升國家競爭力，一直是一九九〇年代以來台灣所關心的課題。然而，另一方面，近十多年來全球資訊科技的快速進展，已使得知識、資訊與高科技的創新與應用成為當前經濟社會最重要資產，而人的因素是決定這些資產的關鍵；因此，人力資源更成為知識經濟不可或缺的核心（吳忠吉，2001；李誠，2001），也是我們當前要提振企業競爭優勢和提昇國家競爭力的重要切入點。本文的研究焦點，首先在於探討全球化與知識經濟時代的企業競爭優勢，以及企業轉型對勞動市場所造成的風險。其次，本文也將由調節理論的角度，分析國家競爭力的焦點除了企業競爭優勢與勞動市場關係外，尚有政府相關社會經濟政策和社會文化制度；換句話說，為了資本主義式經濟積累的長期與穩定的發展，國家競爭力不只涉及經濟面，尚有經濟以外的社會文化和政治層面，也就是必須考慮國家競爭力的社會政治鑲嵌。

本文共分五節，在第一節導論之後，第二節將檢討當代經濟積累體制中，國家、企業與勞動三者間之關係，以及全球市場之相關理論，並從中提出本文分析架構的二個面向：1.全球積累體制與勞動市場風險，和 2.經濟的社會鑲嵌與各國的不同制度安排。

本文第三節將檢視在全球化知識經濟時代的企業競爭與彈性的勞動市場。企業國際化與國家解除管制均可視為市場在全球化趨勢下的反撲與勝利，而跨國企業也對全球產業發展與各國政府與經社政策具有主導地位。不過跨國企業之全球化發展與彈性生產則對勞動市場產生複雜的影響；勞動市場彈性化一方面可能造就更高品質、專業化的就業關係，另一方面卻也可能帶來更大的勞動市場風險，包括剝削和就業的不安全性。而各國資本與勞動力之關係，端視其鑲嵌在何種地方社會和管制情境而定。

本文第四節將探討國家競爭力之社會政治鑲嵌，內容包括各種國家競爭力之衡量指標與各國排名之比較、波特之國家競爭優勢分析，以及結構競爭力的概念。此結構競爭力強調經濟與非經濟因素應同時被納入資本主義經濟的總體體系，而形成積累的社會結構；而且企業之競爭力也不只是在於企業本身，還包括外在於企業的社會政治制度與文化。本文的第五節是簡單的結論。

二、文獻探討和本文分析架構

（一）相關文獻探討

一九九〇年代的經濟全球化，根源於一九七〇年代以來歐美福特主義積累體

制的危機，以及針對此危機而由國家與企業（尤其是跨國企業）所採取的後福特重組策略；尤其以英美為主的新自由主義國家策略強調國家解除管制與經濟自由化，其對資本主義的全球化發展更具有推波助瀾之效果。此外，廿世紀末知識經濟的發展強調企業創新、互動學習和工作彈性，也讓我們必須重新思考市場、市民社會與國家三者間之關係。

一九七〇年代以前歐美福特主義的制度安排，在國際層次是基於「美國霸權下的和平」（Pax Americana），在國內層次是基於凱因斯福利國家（Keynesian welfare state）的政經社體制（Peck & Tickell，1996）。福特主義在戰後的高度經濟成長時期，逐漸形成特殊三大一大資本（big capital）、大勞工（big labor），和大政府（big government）：企業基於大規模、標準化的工業生產體系而不斷積累資本與創造利潤；勞工藉大型工會組織的力量而得到較高工資與工作條件；而政府強力介入經濟與社會以取得政治正當性（Harvey，1989；李碧涵，1996a）。

但是一九七〇年代的兩次石油危機卻使得福特主義的政經體系出現經濟衰退與物價上漲的停滯性通貨膨脹（stagflation）、國家財政危機，和高失業率等困境；其造成資本、勞動力和政府三者間的關係面臨重大的改變，也使得資本主義進入後福特發展階段與模式。Lash 和 Urry（1987，1994），以及 Harvey（1989）都分別提出解組的資本主義（disorganized capitalism）與彈性積累（flexible accumulation）的觀點。

Lash 和 Urry（1987）認為一九七〇年代中期以後跨國企業（multinational corporations，MNCs）的全球擴張以及工業與金融部門的國際化，是解組的資本主義之最大特徵；其具體表現在工業、財務金融與政治上的變遷。工業解組顯現在工業產品必須導向資訊化、市場多元化，講求個人品味與自然主義；工業也因利潤下降而必須外包其生產者服務（producer services）的部分或縮小公司規模以從事彈性特殊化（flexible specialization）的生產。在金融方面，自一九六〇年代開始歐洲金融體系的發展與金融國際化凌駕了美國的金融影響力，加上一九七三年美國改採浮動匯率，更造成國際資金快速流動與國際金融的不穩定；這同時也代表冷戰時期在「美國霸權下的和平」所形成以美元為本位的布列敦森林體系（the Bretton Woods System）固定匯率制度之崩潰。企業也同時紛紛要求政府解除資金進出管制。因此，在工業與金融均是國際化的趨勢下，政府對其國內經濟的控制大幅降低；而國內政治的變遷則表現在新社會運動與地方主義（localism）的興起，政治發展不完全基於階級（class），而是依多元因素，如種族、宗教、意識形態（如環保與婦女運動）而組成的社會群體來影響政治，並常以地區性的需求而決定選票與政治發展（李碧涵，1996a，1996b，2000b）。總之，Lash 和 Urry（1987,1994）指出，跨國公司的全球運作、政府解除管制下助長的跨國投

資與投機，和開發中國家的工業化，都同時造成全球市場的擴張與不穩定；尤其當前資本市場具有的三大特徵，即證券化(securitization)、解除管制(deregulation)和電子化(electronification)，更使資本市場（包括貨幣資本和生產性資本）延伸至全國與國外空間，不再被鑲嵌或侷限於具體時空。

Harvey (1989) 則提出當前資本主義是透過彈性積累的方式來化解資本主義的困境。他認為彈性積累是與福特主義之僵化(rigidity)現象相對立的；其包括勞動過程、勞動力運用、生產過程以及消費模式之彈性化。在生產組織方面，彈性生產強調及時生產(just-in-time production)與外包制(outsourcing)，而且更透過全世界地理分散和生產過程的分散以整合資本主義積累的體系。在勞動力市場方面，企業減少核心（即全時）員工的雇用，而增加雇用從事彈性工時或暫時性工作的員工。Harvey 認為促成這種全球資本主義更加緊密組織的背後原因有二，一是準確與快速的資訊取得與控制，二是全球金融體系之快速國際化。Harvey 也指出，一九七〇年代的政經困境也同時造成一九八〇年代歐美新保守主義的上台（以英國柴契爾夫人與美國雷根總統為代表），其表現在英美國內的新干預主義(neo-interventionism)，即政府的供給面干預被認為更形重要，政府透過企業的減稅與各種獎勵措施，以改善投資環境與振興經濟，同時減少各種社會福利的支出以及緩和國家財政危機（李碧涵，1996a，1996b）。此外，歐美新保守主義也同時展現在國際層次的新保護主義(neo-protectionism)，其為了歐美國內企業的海外投資機會與特定產業利益而要求他國開放市場與投資機會，去除貿易障礙，以及採取經濟自由化策略（行政院經建會，1989；Lee，1991）。

因此，在一九九〇年代當我們看到：市場正採取全面性的反撲、金融機構決定國家政策的走向、市場界定政治的範圍、經濟學家正發揮前所未有的影響力來形塑公共政策、每個國家都在尋求競爭優勢與增加外銷的全球佔有率，以及創新無所不在，包括新進工業國也公開挑戰先進國的技術領導權。Boyer 和 Drache (1996) 認為以上這些活動可被化約為單一概念，那就是「全球化」(globalization)，而全球化也正重新界定做為國內經濟有效管理者的國家角色。Boyer，作為總體經濟學家與法國管制學派(the Regulation School)的創始人之一，進一步提出全球化有其極限，分述如下：

1. 全球化是重要的，但非全新的現象或勢不可當。經濟活動的國際化從大英帝國主導全球勢力至今並未改變很多，不過當今全球化與先前全球化較之，在質上與量上都很不一樣，各國的活動也被高度地加以國際化。即使像日本、瑞典和法國等國，其之前並未提倡自由化，目前卻也已接受必須開放市場的作法，而不管其成本與結果。但若遽下結論說資本主義將完全成為全球性的(going global)則是錯誤的；因各國仍有其特定的生產方式、

勞資關係、稅制，和經濟政策。

2. 國際化過程顯示各國創新系統的持續，而創新系統是深入鑲嵌於政治、教育與金融體制的相關網絡中，是不容易被模仿的。過去二十年來創新體系也因資本流動的增加而被強化。世界各主要工業國各有其高度專精技術的產業部門，而且新的世界分工也納入很多新興工業國，使其專門於福特主義大規模生產並得到更大的市場佔有率。
3. 金融市場的支配是可以而且也必須被翻轉過來的。過去二十年來各國經濟政策——公共支出、貨幣和賦稅政策，似乎在國際金融債權人監督下失去個別自主性。雖然各國共同的趨勢是金融解除管制，但在德、日，和部分的法國，其銀行體系與企業財務是不同於盎格魯薩克遜以股市為主的金融體系。很多政府害怕採取不利金融市場的政策，其結果是它們並未發展出有效打擊失業的措施，反而只能被動地接受全球化。目前大家普遍的感覺是金融市場被賦予過度權力；其不只決定外資流向，而且比各國選出的國會更能控制政府。
4. 企業追求全球競爭和提昇技術水準的同時，卻採取彈性運用勞工的策略，還已明顯弱化各國勞工的集體議價地位。各國的解除管制措施，更助長企業外移至低工資、有很多高技術與半技術勞動力的地方。其結果是服務業新創的就業機會仍不夠填滿工業重構所造成的虛空；在美國產生很多低薪、有工作的窮人，而在歐洲則是高失業率的現象。
5. 現代民族國家面臨艱困的轉型期，其必須做大幅改革以誘發新成長體制（new growth regime）的出現，讓工資與獲利都能與競爭力同時並進。畢竟個別國家對人們而言有其價值和意義，而社會穩定對任何社區要能覺得幸福是很重要的。一九九〇年代與廿一世紀的新成長體制建立在國家必須大量提供重要公共財，長期投資在科學政策、電訊交通，以及教育和健康照顧。國家也需要有一個高度互信的產業關係以扶植企業的合作和創新。因此，國家組織必須重新被強化並且注意到市場的分配與重分配的影響。
6. 經濟自由化需要更民主的國家政策。經濟自由化過程中政府已經卸下很多責任給企業，而且政府的經濟政策也都以解除管制和企業國際化為目標。但是這種過程是無法持久的，因為每個地方的社會需要方向和取向。目前出現極右的仇外社會運動就是對全球化的直接反應；而在左邊的光譜上，婦女組織、環保行動者和民粹組織等社會團體，已經被高度無常的市場重重打擊。這些民族運動者提出市場必須被民主加以控制，而非市場掌控民主；他們認為必須提出社會能控制經濟的新方式。這並不容易做到，但將會發生，因市場的不穩定是需要社會發現新的方式，去穩定經濟而護衛社

會的將來。

Boyer 和 Drache (1996) 因此認為，不管在任何時候，民族國家 (nation-state) 是不能輕易被市場替代的，因為這是唯一可以護衛公民的社會凝聚力和其社會價值的體制。此種經濟社會鑲嵌的概念，主要源自於 Polanyi (1944) 認為國家政策對現代資本主義的興起是不可或缺的。Polanyi 指出經濟並不是完全依據供需法則而自主運作的實體；它是被國家行動 (state actions) 深入塑造而成的 (Block, 1987; 李碧涵, 1996a)。根據 Polanyi 的分析，Block 進而提出資本並非只依單一的市場邏輯而運作，它是依多重邏輯而進行的。Block 認為經濟是結合國家行動與經濟行動者之邏輯而出現的產物；政治選擇 (political choice) 或政府政策是資本主義經濟的組成部分之一。換言之，經濟體制的運作絕非純經濟的，而是必須附著在一些特別的社會安排或制度環境之下。Block 指出，此即 Gordon 等 (1982) 所謂的「積累的社會結構」 (social structure of accumulation)。Gordon 等認為資本主義擴張的每一個時期，都有一套特別的社會安排 (social arrangements) 來維持資本主義累積的動態，例如，都市發展、勞資關係，和以財政與政府機制來塑造需求等；就是這種「積累的社會結構」，才能確保經濟被整合成一個互相密合、可以持續發展的整體。Block 主張經濟困境之所以出現是這種「積累的社會結構」衰退的結果，而非如左派與右派市場論者所認為的主要是因為國家的過度干預市場 (李碧涵, 1996a)。

當前資本主義發展除了經濟全球化與民族國家角色議題之外，知識經濟也同時成為熱門主題，尤其是以討論英美為主的知識經濟發展。Jessop (2000) 最近提出全球化的知識導向經濟 (globalizing, knowledge-driven economy) 之特性與矛盾。他認為當前知識經濟是運作於網路空間 (cyberspace) 而非地方 (place)，而且有更多經濟交易會移向這些新空間。這是虛擬的空間動態，有無數實體與關係的同時存在。因此網路空間也成為介於資本/勞動、市場/國家、公/私之第三個空間，也成為新的社會衝突所在。其次，知識經濟強調創新、學習、彈性和知識革命的競爭形式，也就是經濟與經濟以外的因素 (extra-economic factors) 互相依賴而形成結構競爭力 (structural competitiveness)；因此有必要重新界定經濟領域 (economic sphere)，因為為了結構競爭力，是必須加入經濟之外的制度形式、關係、資源與價值。第三，網絡化的知識經濟使得團塊經濟 (economies of agglomeration) 和網絡經濟 (economies of networks) 更形重要；前者強調跨國、區域或國內的技術創新系統和學習區域的形成，而後者是透過多元無數網絡而吸引更多成員加入而獲利。知識經濟是透過時空遠距化 (time-space distantiation) 和時空壓縮 (time-space compression) 之間的互動，而使分工能增加空間觸角並使物質與虛擬流動之速度增快。至於國家如何因應全球化知識經濟發展呢？

Jessop 認為，是要導向熊彼德式工作福利國家（Schumpeterian workfare state）之形式；就熊彼德式國家特性而言，主要是提倡創新（innovation）、競爭力（competitiveness）和企業家精神（entrepreneurship），而就工作福利國家而言，則是著重在創造工作機會、工作彈性（flexibility）、再訓技能（reskilling）和生產者與消費者之反身性（reflexivity）（即依審美觀和認知而決定生產和消費）。故國家必須在國際脈絡下針對這些重點而對國內做策略性、供給面的介入。

有關國內對知識經濟的看法，台積電董事長張忠謀（2001）認為知識經濟不可能獨立於政治、人才、法制、社會倫理而發展；知識經濟尤其需要有創新能力和冒險進取精神的人才；知識經濟的重點不在知識，而在轉知識為利潤，也就是利用科技產品和服務以創造利潤。不過這種側重於知識和科技之商品化與市場化之取向，正也是 Jessop（1999a）所討論的資訊經濟與資訊社會之間的矛盾，因前者強調知識以智慧財產權的形式讓私人擁有，而後者則著重在增加大眾獲得知識的管道。

（二）本文的分析架構

1. 全球積累體制與勞動市場風險

一九七〇年代與八〇年代全球資本主義經濟面臨嚴重的困境，使得積累體制與企業運作必須透過彈性的及時生產和外包制、生產過程的全球分散、勞動市場彈性化，和消費者導向的生產模式，以達到降低成本與增加獲利，並整合資本主義積累體系，而國家也採取因應的解除管制與自由化政策。因此一九九〇年代的經濟全球化一方面導致抽象（貨幣）資本超越時空而做快速移動，另一方面，各國大部分的勞動力卻受限於時空而無法像資本一樣流動，加上企業透過全球運作而將生產外移而且國內企業彈性運用勞動力，因此造成失業勞工的增加。其結果是，新的勞動市場結構以全時的核心員工為主但數目縮減，而彈性勞工大幅增加，以分別從事部分工時（part-time）、暫時性和季節性的工作。這種勞動市場的新變化除了造成工會力量的弱化外，很多國家也對勞動市場採取解除管制措施，例如去除最低工資限制，或制訂法律以便有利於企業彈性運用勞工。

在當前全球化與知識經濟的時代，以英美為主的熊彼德式工作福利國家則成為新的國家形式，其強調企業創新與現代企業家精神，以及創造工作機會和勞動市場彈性化；其也藉著干預供給面以強化國內經濟的結構性競爭力，而讓社會政策屈從於勞動市場的彈性需求和國際競爭力。換言之，國家政策服膺於彈性積累或市場化原則，但勞動市場的失業不斷增加，國家雖企圖縮減其社會福利支出，卻又為了整體彈性積累需求而必須支出更多，例如給予全時的核心勞工更好的福

利，或協助企業給這些勞工更大保障。因此社會衝突和社會問題在後福特時期更加惡化，也賦予民族國家必須處理各種社會經濟衝突或執行所得重分配政策和就業、教育與健康等政策。

2. 經濟的社會鑲嵌與各國不同的制度安排

資本主義的整體意義是其包含經濟與經濟以外的因素，後者包括制度、集體認同、共享願景、共同規劃、規範、習慣網絡、程序和計算方式。這些因素在形構與調節資本積累過程時，都扮演重要角色。此即調節學派（Boyer and Drache，1996；Lipietz，1987；Aglietta，1979；Jessop，1999b）企圖整合政治經濟分析和市民社會與國家的分析，以展現它們之間如何透過互動而「正常化」資本關係。因此，當前資本主義經濟發展是相當依賴非經濟因素或經濟社會政策，以達成積累的一致模式（a coherent pattern of accumulation）。如 Jessop（2000）所言，全球化的知識經濟時代因強調創新、工作彈性和終身學習，其經濟領域是必須以經濟因素加上經濟以外的制度形式、資源、關係和價值等因素而共同組成結構競爭力，以達到經濟之長期、一致和穩定的成長。

其次，既使經濟與經濟以外的因素共同形成結構競爭力，但因為各國不同的制度安排，尤其是其間市場、國家，與家庭，甚至非政府組織（NGOs）所佔的比重不同，使其企業策略、勞動體制和國家政策有所差異。熊彼德式工作福利國家體現在英美兩國則是強調企業創新和彈性勞動市場與工資，而瑞典的北歐體制則提倡「生產主義」（productivism），並著重在透過國家的社會投資和積極的勞動市場策略，進而保證所有人具有要去工作的必要資源和動機，以及提供足夠的工作機會。因此在北歐，開放的教育體系與職業訓練計畫，和終生學習的教育過程就格外重要，而服務業工作情境中所需人際溝通的社會技巧（social skills）也成為教育的重要項目之一。而且北歐企業經營策略認為企業的社會責任先於企業的獲利與成功。不過目前在全球經濟同步不景氣聲中，連不輕易考慮裁員的北歐企業，例如芬蘭諾基亞（Nokia）與瑞典易利信（Ericsson）最近將都裁剪數百至數千名員工。

總而言之，資本主義經濟發展是鑲嵌在社會整體上的，包括其社會文化制度、價值以及國家體制與政策；然而各國不同制度安排也造成其經濟總體與結構競爭力內容之差異。儘管如此，在一九九〇年代新自由主義全球化強大趨勢下，世界各國不得不採取共同的競爭策略，即解除管制、企業國際化和經濟自由化政策，而市場化對地方所帶來的不良影響就留待各國政府是否能夠提出有效的政策因應。

三、當代企業競爭與勞動市場彈性化

誠如 Boyer 和 Drache(1996)所言，現在各國的趨勢都是在強化國際化過程，包括貿易、投資、金融，和貨幣的國際化，而且世界市場的競爭都被認為對國內的政策與組織具有強大的壓力。目前金融危機的問題即在於市場機能具有主導的角色，而且市場正在選擇最有效率的企業和最具生產力的組織。而各國政府解除對金融和勞動市場的管制，正是針對經濟全球化相關的變動模式和反覆的動亂所做的最有效率的因應。此一市場的復活與其在全球的勝利，都與各國採取自由市場意識形態和經濟政策具有很大關係；市場似乎已經在各先進資本主義經濟取得重大勝利。

目前不論在歐盟（EU）、北美自由貿易區（NAFTA）或世貿組織（WTO）的協定中，都已明顯降低貿易和投資障礙，因此更加強化了高度流動資本的議價地位以及全球企業的力量。現在世界前五百大的跨國企業掌握半數以上的世界貿易，跨國企業也成為推動各國經濟社會議題的主要行動者（Lazer, 1996）。根據 Fortune 雜誌的分析，如表一顯示，一九九二年世界前五百大製造業之中，以美國企業 161 家為最多，其次日本企業有 128 家，英國企業有 40 家，德法各有 32 家和 30 家，瑞典企業有 14 家，澳洲和瑞士企業各有 9 家，加拿大企業有 8 家，義大利企業只有 6 家。不過義大利企業卻在前五十大製造業中占有 3 家，

表一、世界前五百大製造業在各國之分佈，1992

	1-50	51-100	101-250	251-500	Total
加拿大	0	0	3	5	8
美 國	13	19	50	79	161
法 國	5	3	10	12	30
德 國	7	8	7	10	32
義大利	3	1	2	0	6
英 國	1	4	12	23	40
日 本	13	7	40	68	128
澳 洲	0	0	2	7	9
瑞 士	2	1	2	4	9
瑞 典	0	2	3	9	14

資料來源：Lazer（1996：283），其取材自 Fortune，1993 年 7 月 26 日。

而加拿大和澳洲企業在前一百大中均掛零，瑞典企業雖未進入前五十大，不過在前一百大尚有 2 家企業。瑞典雖然比較上具有較小國內市場，但不少瑞典跨國企業已成為全球市場之領導者，而且很多跨國企業藉著執行技術取得策略而表現良

好（Lazer，1996：282-283）。

此外，跨國企業事實上已在一九九〇年代，將其部分研究發展（R&D）工作或單位轉移至開發中國家，或與開發中國家的企業組成共同研發的聯盟。Reddy（2000）的研究結果指出，如表二所示，跨國企業在亞洲開發中國家所從事的研發工作大部分是以獨資成立研發分支機構的方式，占 59%；其次是以合資企業的方式進行研發，占 18.2%；而技術聯盟的方式占 10.5%，與大學合作的方式占 7.0%，而外包的方式只占 5.2%。大部分瑞士與法國的跨國企業是成立自己的研發分支單位，占 87.5%，但兩國分別只有 7 個研發單位。而美日企業則與亞洲開發中國家的企業之間形成最多的技術聯盟。美國的跨國企業也積極與亞洲開發中國家的大學尋求合作的機會，尤其是與印度研發共通性技術（generic technology）。若就各國企業支出於研究發展（research and development，R&D）的比例而言，在 1989 年以瑞士和日本企業研發支出占國內生產毛額（gross domestic product，GDP）的比例為最高，分別是 2.14%和 2.12%，德國企業其次，是 2.10%，而美國和瑞典企業的研發支出，則是 1.98%和 1.83%，法國企業是 1.40%，英國企業是 1.37%，加拿大和義大利企業卻只有 0.74%（Lazer，1996：272）。

表二 跨國公司在亞洲開發中國家的研究發展（R&D）工作和單位—母國和研發形式

	外包研發	獨資研發分支機構	合資企業	技術聯盟	大學合作	統計	
美國	3.2	61.2	17.2	10.8	7.6	100	(157)
日本	8.9	60.0	20.0	11.1		100	(45)
英國	10.0	30.0	30.0	10.0	20.0	100	(10)
德國	7.1	71.4	14.3	7.1		100	(14)
瑞士		85.7		14.3		100	(7)
南韓	14.3	28.6	28.6	28.6		100	(7)
瑞典		57.1		14.3	28.6	100	(7)
法國		85.7		14.3			(7)
荷蘭	12.5	62.5	18.8		6.3	100	(16)
其他	6.3	31.3	37.5	6.3	18.8	100	(16)
總和	5.2	59.0	18.2	10.5	7.0	100	
	(15)	(169)	(52)	(30)	(20)	(286)	

註：括號內數字是有註冊的研發機構/工作/單位

資料來源：Reddy, 2000：102

跨國企業在一九八〇年代因應積累危機和競爭壓力而做全球擴張與採行彈性生產體制，尤以美日的汽車產業採取的精實生產（lean production）最具代表性（Drache，1996）。精實生產的生產體系強調不斷創新、及時生產，和工作團

隊；其靠外包、工作簡化和勞動彈性而提升生產力；而其產品設計的週期更短，且相當具有消費者敏感度。一九八〇年代有三家日本汽車廠至加拿大安大略省（Ontario）設廠，分別是 Honda 於一九八六年開始在 Alliston 生產，Toyota 於一九八八年在 Cambridge，以及 Suzuki 與 General Motors 的合資企業稱為 CAMI 於一九八九年在 Ingersoll 開始生產。這三個廠（CAMI, Toyota Canada 和 Honda Canada）均使用很精練的技術、給勞工高於一般的報酬，而且外銷大部分的產品至美國，但它們卻高度仰賴日本的最終零件產品。不過這三個汽車廠在加拿大成功生產的背後，其勞資的就業關係仍有待討論：一是管理權威不減反升，在勞資衝突之解決過程中未給勞工充分獨立的代表性；二是其工作場所並非性別中立的，除了 CAMI 廠外，其餘二個廠並未整合女性進入生產線工作；三是大家也懷疑是否這三個廠可以提供勞工長期的就業安全而不裁員；四是除了工作場所之參與架構（如團隊工作）外，其生產形式還是很福特主義式的裝配操作；五是此三廠是在加拿大當時有很高的失業率（12%）時設廠的，若當失業率下降時是否勞工願意在此無工會環境下繼續工作或有更好的就業選擇呢？因此日本汽車廠在加拿大的這三個廠，其就業關係仍無法形成未來建立長遠與民主勞資關的穩固基礎。

此外，在一九九〇年代經濟全球化過程中，區域主義（regionalism）的發展對就業與所得所造成的影響也是很重要的討論面向。以北美自由貿易區（NAFTA）而言，我們常討論到其對墨西哥的不利影響，但其對加拿大勞工的衝擊如何呢？Betcherman（1996）的研究結果發現三個重要意涵：1. 以工作數目而言的總就業影響，在目前和可預見的未來還不太明顯；2. 受墨西哥低勞工成本影響，加拿大有些部門有顯著的就業減少；3. 整體的影響將會是強化工資兩極化；加拿大受惠的勞工是高技術性與高薪的知識勞工，而另一方面大量低薪的墨西哥勞動力將會迫使北美增加非技術性勞工的供給，且對加拿大低薪勞動者的工資產生下降壓力；其擴大加拿大的薪資不平等與兩極化，使勞工面臨艱困的時期。因此 Betcherman 建議加拿大應採取強調人力資源開發與勞力調整的高技術、高薪之策略，但因市場是跨越國界的，使得國內政策能力所及的範圍仍是不夠的；他認為若全球化要同時有利於資本和勞工，那麼國際性的合作是很重要的。

事實上，勞動市場彈性化在各國的運作也各有不同，Peck（1994）指出，勞動市場彈性化的本質是它是地方社會和管制情境下的產物，而且就鑲嵌在其中。Peck 認為英國勞動市場特性是競爭性彈性（competitive flexibilities），指勞動市場的選擇性解除管制，建立更個人化的就業關係，並且使勞動力暴露於尖銳的競爭壓力下；德國則屬於結構性彈性（structural flexibilities），意指較有組織的勞動市場，高工資結構加上很好的社會保障，集體化的政治結構，和工作場所有高品

質（例如跨技術）的彈性。因此勞動市場彈性化可以指更進步的工作規範，但也可指貧窮、剝削和不安全。

根據 Esping-Andersen（1997,1999）的研究顯示，英美爲主的新自由主義福利國家改革路徑強調自由化與國家解除管制，並以勞動市場與工資的彈性化來處理經濟衰退和失業問題。在英國、美國、加拿大和紐澳等，因採取經濟自由化措施，尤其是工資的彈性化，像英國解除最低工資水準的設定，因而出現很多低工資的就業機會，而且很多是非全時的工作，導致所得不均快速惡化。而歐陸統合主義的福利國家改革採取勞力減少的路徑（the labor reduction route），其鼓勵提早退休，讓年輕人能進入勞動力市場以緩和失業問題，在德國、法國、義大利都是採取這種勞力減少的策略。例如在德國，整個經濟非常強調競爭性和創新性，但其總體就業機會增加有限，故由國家補貼勞力提早退休，而形成不增加就業機會的經濟成長（jobless growth）；而且其福利國家的政策更具選擇性的，也就是國家增加對勞動力市場場內人（insider）的照顧，包括提高其工資、較好的社會保險和年金等，企業或國家均不增加核心的全時勞工，只增加非全時、彈性運用的勞工。至於北歐福利國家改革採取的斯堪地那維亞路徑（the Scandinavia route）是轉向活絡勞動力市場（active labor market measures）、社會投資策略（social investment strategy）、社會服務擴張，和性別平等化。其福利國家面臨全球經濟成長趨緩和國家財政危機，更強調的是由福利國家提供就業機會（當然屬社會服務業），尤其是偏向婦女的，並由福利國家補貼其薪資，故婦女即使在服務業之中下層就業，也不致像美國產生貧窮或下層階級的現象；其福利國家也強調教育與訓練的社會投資策略，即提供開放的教育機會或訓練機會，讓婦女與其他員工有向上流動的機會。北歐開放的終身學習的教育體系或職業訓練更有助於縮短個人在低層次服務業的就業時間，而且北歐這種低層次服務業的就業經常只不過是個人的第一個職業，而非終身的職業，即個人有較多向上流動的機會（李碧涵，2000a）。

四、國家競爭力的社會政治鑲嵌

自一九九〇年代至今，世界各國紛紛採行企業國際化與經濟自由化的競爭策略，以達到促進經濟成長和提升各國國際競爭力的目的，而國家競爭力（national competitiveness）也就成爲各國政策之依歸。一般而言，國家競爭力可由各種觀點加以討論，包括科學技術面、經濟/產業/貿易面、企業管理層面、網際網路或電子商務，和人力資源面向等。但本文強調國家競爭力的社會整體性，也就是國家競爭力的衡量應同時包括經濟與經濟以外的指標，而且國家競爭力應強調其長

期穩定的社會經濟發展，而非短期的經濟成長而已。

目前對國家競爭力的衡量，首推瑞士洛桑國際管理學院（IMD）出版的<世界競爭力年報>（The World Competitiveness Yearbook）與瑞士世界經濟論壇（WEF）出版的<全球競爭力報告>（The Global Competitiveness Report）（薛立敏，1998）。IMD 定義國家競爭力為「某個國家在全球市場上較其他競爭對手獲得更多財富的能力」以及「某一國家創造附加價值以增進國家財富的能力」，WEF 則是「個別國家能獲致高經濟成長（以平均每人國內生產毛額成長率表識）的能力」（吳榮義，1998）。IMD 認為影響一國競爭力的因素有八類，分別是國內經濟、國際化、政府效率、金融、基礎建設、企業管理、科技實力，和人力及生活素質（參見附錄一）。而其國家競爭力分析的假設（參見附錄二），包括有

1. 國內市場愈競爭，該國企業在國際上的競爭力也愈強；
2. 對國際經濟活動開放會提高一國的經濟表現；
3. 除創造競爭外，政府干預企業的活動應儘量減少；
4. 政府需提供總體經濟及社會環境的穩定性，以減少企業外在的風險。

相較於 IMD 的競爭力分析，WEF 的國家競爭力衡量也有八大類指標，不過沒有國內經濟指標，而代之以（市民）社會制度（civil institution）指標，其衡量國內政治、司法制度、法治精神及財產權保護的適當性。而且在 WEF 報告中，經濟體的大小不影響排名，而 IMD 報告則認為經濟體大小本身就是競爭力的一部份，而不能忽略。WEF 報告認為八大類指標中，開放度、政府、金融，和勞動力對經濟成長影響較為直接，應給予較高的權數，即各為 1/6；而其他四類指標，因其對經濟成長的影響不是短時間可以看出來的且較難衡量，所以權重較低，即基礎建設及科技各為 1/9，管理及社會制度各為 1/18，合計為 1。不過對照 WEF 及 IMD 報告，發現兩者均認為勞動力（或人力資源）、政府，以及開放度（或國際化程度）都是構成國家競爭力的較重要因素（薛立敏，1998）。

各國在 IMD 與 WEF 報告的一九九六年國家競爭力排名如表三所示。美國顯然位居已開發國家的榜首；而且如表四所顯示的，美國在 IMD 報告中，除了企業管理排名第二，人力及生活素質排名第四之外，其餘六個指標均排名第一。（不過我們也別忘了美國同時也是對世界溫室氣體（二氧化碳為主）排放量最有貢獻的國家哦！約占全球排放量的 1/4！）七大工業國家之中，日本在管理和人力素質排名第一；德國在經濟實力、金融、基礎建設、科技，和人力素質均排名第三；英國在國際化，和政府效率均排名第三；法國則在國際化排名第二，管理和科技排名第四；義大利則在人力及生活素質排名第六，其餘均排名第七。再就 IMD 報告中一九九六年的國家競爭力排名而言，新加坡與香港分居第二和第三，日本排名第四，德國排名第十，瑞典排名第十四，台灣排名第十八，英國與法國則分

別排名第十九與第二十，而義大利排名第二十八。針對 IMD 及 WEF 的國家競爭力評比，吳榮義（1998）認為我國不應只著重於 IMD 及 WEF 的評比項目之加強上，而更應思考國家長期發展策略與國家長期競爭力之提升；這顯然表示我們必須還注意到經濟以外的其他層面。此外，也有論者（工商時報，2001）指出，國家競爭力是個狹隘概念，而且可誘導錯誤的經濟路線。IMD 定義國家競爭力為創造高附加價值的能力，但高附加價值的產業不等於高科技產業，它可能只是一般傳統產業而已；像在美國人均附加值最高的是香菸，其次是煉油，電子類科技品占第五、六位。再者，國之富強並非只有經由競爭這個獨木橋才能達成，許多時候合作的力量更勝於競爭。

表三、IMD 與 WEF 的國家競爭力排名與分數，1996（括號內是 WEF 的排名）

排名/國家	積分	排名/國家	積分
1.美國(4)	100.0	24.以色列(24)	57.1
2.新加坡(1)	88.6	25.冰島(27)	56.4
3.香港(2)	78.6	26.中國(36)	45.0
4.日本(13)	75.0	27.韓國(20)	42.9
5.丹麥(11)	72.9	28.義大利(41)	39.3
6.挪威(7)	72.1	29.西班牙(32)	38.6
7.荷蘭(17)	71.4	30.泰國(14)	37.9
8.盧森堡(5)	71.3	31.菲律賓(31)	36.4
9.瑞士(6)	71.2	32.阿根廷(37)	33.6
10.德國(22)	71.1	33.哥倫比亞(40)	32.6
11.紐西蘭(3)	70.7	34.捷克(35)	32.1
12.加拿大(8)	70.0	35.土耳其(42)	31.4
13.智利(18)	66.4	36.葡萄牙(34)	30.7
14.瑞典(21)	65.7	37.巴西(48)	27.1
15.芬蘭(16)	65.0	38.印度(45)	26.4
16.奧地利(19)	64.3	39.匈牙利(46)	25.7
17.比利時(25)	62.9	40.希臘(39)	25.0
18.台灣(9)	61.4	41.印尼(30)	24.3
19.英國(15)	60.7	42.墨西哥(33)	22.9
20.法國(23)	60.6	43.波蘭(44)	21.4
21.澳洲(12)	60.0	44.南非(43)	20.0
22.愛爾蘭(26)	59.3	45.委內瑞拉(47)	10.7
23.馬來西亞(10)	58.6	46.俄羅斯(49)	5.0

資料來源：Salvatore，1998：8；薛立敏，1998：48。

表四、七大工業國競爭力要素之排名，1996

國 家	分數*	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
美 國	100.0	1	1	1	1	1	2	1	4

日 本	75.0	2	5	5	2	6	1	2	1
德 國	71.1	3	4	4	3	3	5	3	3
加拿大	70.0	6	6	2	5	2	3	5	2
英 國	60.7	4	3	3	4	4	6	6	7
法 國	60.6	5	2	6	6	5	4	4	5
義大利	39.3	7	7	7	7	7	7	7	6

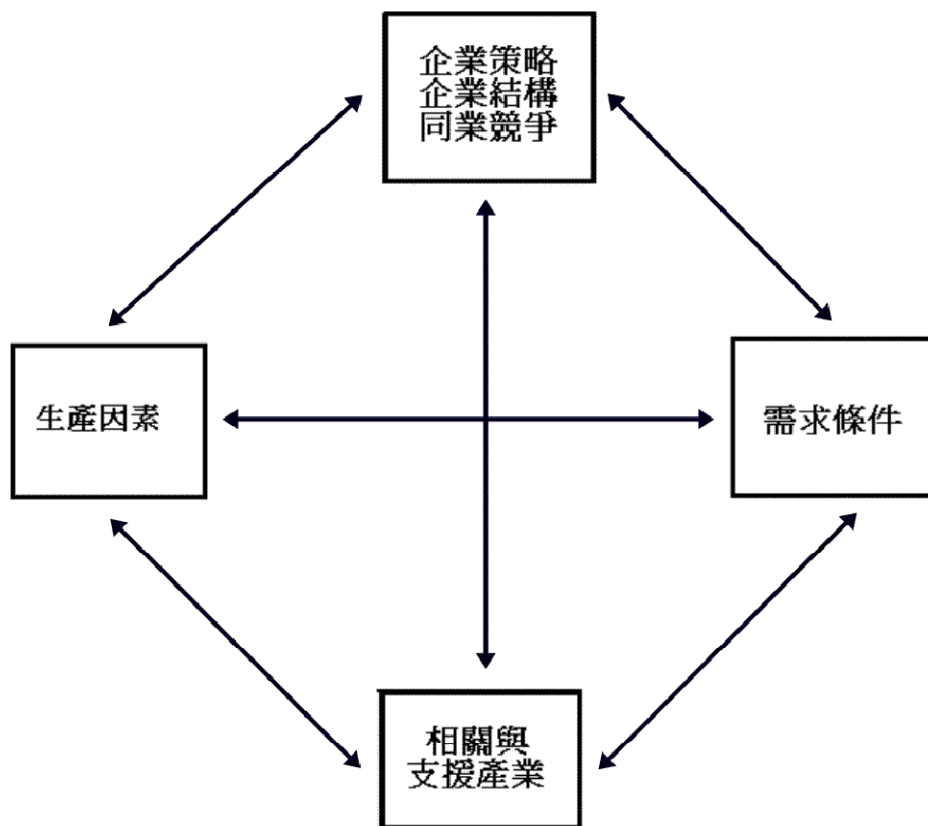
*整體競爭分數

依下列項目排名：(1)國內經濟實力；(2)國際化程度；(3)政府效率；(4)金融實力；(5)基礎建設；(6)企業管理；(7)科技實力；(8)人力及生活素質。

資料來源：Salvatore，1998：9。

此外，波特（李明軒等，1996 也提出）《國家競爭優勢》（The Competitive Advantage of Nations）研究巨著，比較特定國家擁有優勢的產業，分析其背後的原因，並驗證其「鑽石體系」理論。他認為一產業在某一國家具有優勢地位，原因來自四組關鍵因素：1.生產因素（包括人力、自然、資本，和知識等資源，以及基礎建設），2.需求條件，3.相關與支援產業，4.企業的策略、結構和競爭對手；四者之間的關係有如鑽石，如表五所示，故名為「鑽石體系」理論。波特認為鑽石體系是一個雙向強化的系統，任何一項因素的效果必然影響到另一項的狀態。另外，機會和政府兩項次要因素也對一國產業優勢具有影響力。在其著作中，波特選擇分析德國印刷機械產業、美國醫療檢測設備產業、義大利瓷磚產業，和日本工業機器人產業；他並且由歷史文化和經濟科技等層面討論二次戰後的贏家：美國、瑞士、瑞典和德國，一九七〇至八〇年代崛起的日本、義大利和韓國，和逐漸喪失優勢的英國和美國。波特的研究指出，產業是研究國家競爭優勢時基本單位；一個國家的成功並非來自某一項產業的成功，而是來自縱橫交錯的產業群聚；而努力、堅持、創新，特別是競爭，才是每一個國家經濟進步的來源，也是國民表現生產力和追求理想生活的基礎。總之，波特的國家競爭優勢理論強調熊彼德式的競爭力，即一個國家比較長期、動態和不斷創新的產業發展和競爭優勢；這似乎也有以經濟層面為優先的傾向。

表五、波特的國家競爭優勢關鍵要素



資料來源：李明軒等，1996：106

不過各國尋求競爭力之方式因市場與國家、企業與勞工之間關係的不同而有差異，下面將以結構競爭力的概念分析英國與瑞典追求競爭力之不同方式。根據OECD的定義，結構競爭力表達出一個事實，即

「當企業競爭力是明顯反映企業家或企業執行者之成功管理實行時，其競爭力也源自於國內經濟生產結構之實力和效率，其技術的基礎建設，以及決定企業所在的外部性其他因素；這就是說，競爭力源自於經濟、社會和制度的架構與現象，而其都能相當刺激或阻礙國內企業的生產和競爭衝刺。」(Jessop等，1993：234)

因此，結構競爭力代表總體經濟面的競爭力，但是它是由經濟與經濟以外的

因素共同組成，基於此一結構競爭力的概念，Jessop 等（1993）的研究發現：英國的新自由主義是以個別企業的成本與價格競爭力為取向；其目的是在排除市場中自由移動的限制，也希望透過技術（及技術移轉）與政府產業政策之結合而得到競爭力，也就是說比較強調企業之成本競爭力（cost competitiveness）。相對地，在瑞典，大家的思考則不只是涉及企業成本的競爭力而已，而是在如何得到整體性的結構競爭力。此結構競爭力是透過國家、資本和勞方三者之間協調與合作而達成；而且瑞典企業文化強調企業的社會責任，以及社區和社會發展是先於企業獲利的。不過目前瑞典加入歐盟後，其投資大量進入歐盟而從事購併或策略聯盟；但是這將有損國內的工作機會、投資，以及研究發展。此外，瑞典企業國際化的趨勢也更為明顯，大資本家更要求國家對勞動市場解除管制、民營化，和公部門之商業化。然而瑞典目前不利於結構競爭力之因素，仍包括其賦稅體系、高工資成本，和資本市場過度管制。瑞典現在必須加入全球化趨勢，為了競爭而走向自由化與解除管制；但其資本、勞動和國家三者之間必須發展出新的合作形式，並根據新的民主、彈性和品質升級之共識以允許彈性的增加。

五、結論

一九九〇年代至今，各國所採取企業國際化與國家解除管制之措施，促使市場具有全面性的主導力量；不論是在產品市場、資本市場和勞動市場皆然。市場不只掌握經濟發展的過程與模式，也決定國家政策的走向。市場所主導的企業國際化、創新系統，和勞動市場彈性化，也正形塑各國的產業優勢、技術與研究發展，和新的就業關係。但是在此種市場化的全球資本主義發展或衰退的過程中，民主、社會公平與正義，以及環境保護等議題則賦予國家必須扮演主動、關鍵的角色；也就說，國家不應只在市場失靈時才被動提供社會安全網或其他補救，而須更主動提供資源、機會與動機。因此，從生產關係到分配與再分配規範，從投資到消費模式，還有經濟的社會調節方式，甚至熊彼德式國家體系的改造，都是我們今天談論提昇國家競爭力時所必須同時兼顧的。

誌謝

作者非常感謝台大國家發展研究所碩士班安佳仁、周志雄、和潘玉瑛等竭盡心力協助本文完成。作者也要感謝所有參與《經濟社會制度專題研究》與《比較社會政策專題研究》這兩門課的碩士班生他們在課堂上所做的意見討論，對本文的構思貢獻很大。本文的任何錯誤，一概由作者自行負責。

附錄一

IMD 競爭力評比因素及權數

八大因素	中分類	權數
		(%)
一、國內經濟實力	(一)附加價值 (二)資本形成 (三)民間消費 (四)生活成本 (五)經濟部門 (六)經濟展望	12.6
二、國際化程度	(一)貿易績效 (二)商品及勞務輸出 (三)商品及勞務輸入 (四)國家保護主義 (五)外人直接投資 (六)文化開放程度	15.8
三、政府效率	(一)國家債務 (二)政府支出 (三)政府參與經濟活動程度 (四)政府效能與透明度 (五)財政政策 (六)社會政治穩定度	14.5
四、金融實力	(一)投資報酬率 (二)資金供應 (三)股票市場 (四)金融服務	8.2
五、基礎建設	(一)能源自給度 (二)科技建設 (三)交通建設 (四)環境	13.2
六、企業管理	(一)生產力 (二)勞動成本或報酬水準 (三)企業績效 (四)管理效能	11.7
七、科技實力	(一)研究發展資源 (二)科學研究 (三)專利 (四)科技管理	8.3
八、人力及生活素質	(一)人口特質 (二)勞動力特質 (三)就業 (四)失業 (五)教育結構 (六)生活品質 (七)工作態度	15.7
合	計	100.0

資料來源：薛立敏，1998：39

IMD國際競爭力分析的假設

I、國內經濟

- 1.生產力可反映在短期的附加價值上。
- 2.長期競爭力需要資本形成。
- 3.一國的繁榮是反映其過去的經濟表現。
- 4.市場競爭會改善一國的經濟表現。
- 5.國內市場愈競爭，該國企業在國際上的競爭力也愈強。

II、國際化

- 1.一國在國際貿易上成功反映其國內經濟具競爭力。
- 2.對國際經濟活動開放會提高一國的經濟表現。
- 3.國際投資使資源在全世界的配置更有效率。
- 4.出口導向的競爭力常與國內經濟的成長相關。
- 5.要維持高生活水準，需要與國際經濟整合。

III、政府

- 1.除創造競爭的環境之外，政府干預企業的活動應儘量減少。
- 2.政府需提供總體經濟及社會環境的穩定性，以減少企業外在的風險。
- 3.面對變動的國際環境，政府的經濟政策應該要有彈性。

IV、金融

- 1.金融可以促進有附加價值的活動。
- 2.發展良好與國際充分整合的金融體系可以支援該國的國際競爭力。

V、基礎建設

- 1.良好的基礎建設可以支援經濟活動。
- 2.良好的基礎建設應包含有功能強大的資訊網路及有效率的環境保護。

VI、企業管理

- 1.有價格及品質競爭力的產品反映一國的管理能力。
- 2.有長遠眼光的管理長期而言會增加競爭力。
- 3.有效率的經濟活動和因應競爭環境的調適能力是有競爭力企業的重要特質。
- 4.企業家精神在經濟剛開始發展的階段是很重要的。
- 5.在較成熟的企業裡需要具備整合與分工的管理技巧。

VII、科技實力

- 1.有效率及創新性的應用現存科技也可以建立競爭優勢。
- 2.對經濟發展至成熟階段的國家而言，投資於基本的研究與創新以創造新的知識是很重要的。
- 3.企業對研發的長期投資有可能增加其競爭力。
- 4.私部門對非國防的研發投資較公部門對國防的研發投資更能增加一國的競爭力。

VIII、人力素質

- 1.有素質的人力增加一國的競爭力。
- 2.勞動人口的態度影響一國的競爭力。
- 3.有競爭力的國家會提高對生活品質的期望。

資料來源：薛立敏，1998：40

附錄三

WEF競爭力評比因素與權數

八大因素	中分類	權數
		(%)
一、開放程度	(一)匯率 (二)國際貿易 (三)開放外人投資程度 (四)金融市場開放程度	16.67
二、政府	(一)政府規模 (二)財政政策及儲蓄 (三)賦稅 (四)經濟干預 (五)官僚體制	16.67
三、金融	(一)金融市場深度 (二)金融機構的效率 (三)風險與金融穩定度 (四)儲蓄與投資	16.67
四、基礎建設	(一)運輸 (二)電信 (三)電力及其他基礎建設	11.11
五、科技	(一)技術人員 (二)研究與發展 (三)電腦使用情形 (四)科技水準	11.11
六、管理	(一)企業精神 (二)策略 (三)顧客滿意度 (四)品質管制 (五)管理資源	5.55
七、勞動	(一)勞動力 (二)基本技術 (三)勞動成本 (四)勞動市場法規 (五)勞資關係	16.67
八、法規制度	(一)法律規定 (二)財產財產	5.55
合	計	100.00

資料來源：薛立敏，1998：42

附錄四

WEF 國際競爭力分析的假設

- 1、開放程度衡量一國的商品與金融市場與世界市場連結的關係。開放經濟會較封閉經濟的經濟表現好。
- 2、政府支出及稅收水準較低的國家較高的國家經濟表現好。
- 3、金融體系發展成熟及有效率的國家其經濟表現會較金融體系落後或被政府的法規壓抑的國家好。
- 4、基礎建設衡量一國的交通、通訊、電力及其他基礎設施。好而有效率的基礎設施有助於未來的經濟成長。
- 5、科技實力衡量一國在基本及應用科學上的能力。科技實力強的國家經濟持續成長的能力也更強。
- 6、企業管理是要衡量企業領導人及企業組織對於新市場機會的反應能力。企業管理能力強的國家，經濟的表現也會較好。
- 7、在勞動市場方面，在雇用與解雇方面有彈性，對勞工低稅賦及良好的勞資關係會帶來較高的經濟成長率。
- 8、司法及政治制度如果清廉、尊重智慧財產權可以降低經濟活動的交易成本，是經濟成長的重要因素。

資料來源：薛立敏，1998：43

參考書目

工商時報

2001 〈拋棄競爭力的幻覺〉，工商時報，二〇〇一年四月廿六日，工商社論。
王振寰

1999 〈全球化，在地化與學習型區域：理論反省與重建〉，《台灣社會研究季刊》，34期，頁69-111。

行政院經建會

1989 《中華民國七十七年經濟年報—邁向自由化之路》，台北：行政院經建會。

李明軒、邱美如譯，Porter, Michael E.著

1996 《國家競爭優勢》，台北：天下文化。

李碧涵

1996a 〈台灣企業經濟之結構調整與後工業轉型〉，國立台灣大學《中山學術論叢》，第十四期，頁81-121。

1996b 〈後工業化與階層結構轉變〉，論文發表於《拓邊／扣邊：社會學研討會》，東海大學社會學系與台灣社會學社主辦，教育部與東海大學贊助，台中市：東海大學視聽大樓茂榜廳。民國八十五年十一月九日至十日。頁1-40。

2000a 〈市場、國家與制度安排：福利國家社會管制方式變遷〉，論文發表於《全球化下的社會學想像：國家、經濟與社會研討會》，台灣大學社會學系與台灣社會學社主辦，台北市：台大應力學所國際會議廳與台大社會學系館。民國八十九年一月十五日至十六日。頁1-21。於<http://www.ios.sinica.edu.tw/tsawww/index.htm>

2000b 〈全球市場與國家策略：重新思考依賴發展論和經濟全球化〉，論文發表於《新世紀、新社會：科技、勞動與福利》學術研討會，台北大學社會學系與台灣社會學社主辦，台北市：台北大學社會科學館及自強大樓，民國八十九年十二月廿一日至廿二日。頁1-19。論文收錄於<<新世紀、新社會—科技、勞工與福利研討會論文集>>

李誠

2001 〈知識經濟時代的勞工政策〉，高希鈞、李誠主編，《知識經濟之路》，台北：天下遠見，頁265-291。

吳忠吉

2001 〈知識經濟下的人力資源政策〉，《台灣經濟研究月刊》，二十四卷第二

期，頁 49-55。

吳榮義

- 1998 〈提昇國家競爭力之策略與作法〉，《台灣經濟預測與政策》，二十八卷第二期，頁 77-85。

張忠謀

- 2001 〈知識經濟有迷思，政府莫迷失〉，中國時報，民國九十年二月十三日，三版。

徐聯恩譯，Charls Hampden-Turner & Alfons Trompenaars 著

- 1995 《國家競爭力：創造財富的價值體系》，台北：智康出版。

經濟部技術處、台灣經濟研究院編

- 2000 《「知識經濟之產業科技競爭力衡量」國際研討會》。

齊思賢譯，Lester C.Thurow 著

- 2000 《知識經濟時代》，台北：時報。

劉瑞華譯，North, Douglass C.著

- 1994 《制度、制度變遷與經濟成就》，台北：時報。
1995 《經濟史的結構與變遷》，台北：時報。

薛立敏

- 1998 〈WEF 與 IMD 對國家競爭力衡量方法之比較〉，《台灣經濟預測與政策》，二十八卷第二期，頁 37-53。

Aglietta, M

- 1979 *A Theory of Capitalist Regulation*. London: New Left Books.

Betcherman, Gordon

- 1996 Globalization, Labour Markets and Public Policy. In Boyer, Robert and Daniel Drache (eds.), *States Against Markets – The Limits of Globalization*, London and New York: Routledge.

Block, Fred

- 1987 Political Choice and Multiple “Logics” of capital. In Fred Block, *Revising State Theory*. Philadelphia: Temple University Press.

Boyer, Robert

- 1990 The Regulation School: A Critical Introduction. New York: Columbia University Press.

Boyer, Robert and Daniel Drache

- 1996 Introduction. In Robert Boyer and Daniel Drache (eds.), *States Against Markets – The Limits of Globalization*, London and New York: Routledge.

Department of Trade and Industry, UK (<http://www.dti.gov.uk/>)

- 1999 *UK Competitiveness Indicators* UK: DT1/Pub 4248/8k/12/99/NP.URN 99/1249.
- Drache, Daniel
- 1996 New Work and Employment Relations: Lean Production in Japanese Auto Transplants in Canada. In Robert Boyer and Daniel Drache (eds.), *States Against Markets – The Limits of Globalization*, London and New York: Routledge.
- Esping-Andersen, Gosta
- 1997 After the Golden Age? Welfare Dilemmas in a Global Economy. In G. Esping-Andersen (ed.), *Welfare States in Transition: National Adaptations in Global Economies*, London: Sage Pub., 1-30.
- 1999 *Social Foundations of Postindustrial Economies*, New York: Oxford University Press.
- Gordon, David, Edward, R., and Reich, M.
- 1982 *Segmented Work, Divided Workers*. New York: Cambridge University Press.
- Harvey, David
- 1989 *The Condition of Postmodernity*. Cambridge, MA: Blackwell.
- Jessop, B., Klaus Nielsen and Ove K. Pedersen
- 1993 Structural Competitiveness and Strategic Capacities: Rethinking the State and International Capital. In Sven-Erik Sjöstrand, *Institutional Change – Theory and Empirical Findings*, New York: M. E. Sharpe, pp.227-262.
- 1999a Reflections on Globalization and its (I1)logics (draft), published by the department of Sociology, Lancaster university at: <http://www.lancaster.ac.uk/sociology/soc013rj.html>
- 1999b The Social Embeddedness of the Economy and Its Implications for Economic Governance, published by the department of Sociology, Lancaster university at: <http://www.lancaster.ac.uk/sociology/soc016rj.html>
- 2000 The State and the Contradictions of the Knowledge-Diven Economy, published by the Department of Sociology, Lancaster University at: <http://www.comp.lancaster.ac.uk/sociology/soc044rj.html>
- Lash, Scott and John Urry
- 1987 Industry, Finance, Politics: Modes of Disorganization. In S. Lash and J. Urry, *The End of Organized Capitalism*, Cambridge, UK: Polity Press.
- 1994 *Economies of Signs & Space*. London: SAGE.
- Lazer, Fred

- 1996 Corporate Strategies: The Costs and Benefits of Going Global. In *States Against Markets – The Limits of Globalization*, London and New York: Routledge. pp.270-296.
- Lee, Bih-Hearn.(李碧涵)
- 1991 State and Socio-Economic Development in Taiwan, 1950-1989: The Transition from Early Industrialization to Postindustrialization. Ph.D. dissertation, Temple University.
- Lipietz, A.
- 1987 *Mirages and Miracles*. London: The Macmillan Press.
- Peck
- 1994 Regulating Labour: The Social Regulation and Reproduction of Local Labour-Markets. In Ash Amin and Nigel Thrift(eds.), *Globalization, Institutions, and Regional Development in Europe*, New York: Oxford University press, pp.147-176.
- Peck, Jamie and Adam Tickell
- 1996 Searching for a New Institutional Fix: The After-Fordist Crisis and the Global-Local Disorder. In A. Amin (ed.), *Post-Fordism: A Reader*, Oxford UK & Cambridge USA: Blackwell, pp. 280-315.
- Polanyi, Karl
- 1944 *The Great Transformation*. Boston: Beacon Press.
- Reddy, Prasada
- 2000 New Trends in the Globalization of Corporate R&D. In Prasada Reddy, *Globalization of Corporate R&D*, London and New York: Routledge. pp.93-108.
- Rodrik, Dani
- 2000 Development Strategies for the Next Century. In Ippei Yamazawa (ed.), *Developing Economies in the Twenty-First Century : The Challenges of Globalization*, Chiba, Japan: Institute of Developing Economies : Japan External Trade organization. pp.3-8.
- Salvatore, Dominik
- 1998 Globalization and International Competitiveness. In John H. Dunning (ed.), *Globalization, Trade and Foreign Direct Investment*, Amsterdam ; New York : Elsevier, pp.3-18.