

行政院國家科學委員會專題研究計畫 成果報告

管理一學門規劃研究推動計畫

計畫類別：個別型計畫

計畫編號：NSC91-2418-H-002-002-

執行期間：91 年 01 月 01 日至 91 年 12 月 31 日

執行單位：國立臺灣大學國際企業學系暨研究所

計畫主持人：洪茂蔚

報告類型：精簡報告

處理方式：本計畫可公開查詢

中 華 民 國 92 年 5 月 13 日

行政院國家科學委員會專題研究計畫成果報告

管理一學門規劃研究推動計畫

計畫類別：推動規劃補助計畫

計畫編號：NSC 91-2418-H-002-002

執行期間：91/01/01 ~ 91/12/31

計畫主持人：洪茂蔚 教授

執行單位：國立台灣大學國際企業學系（所）

中華民國九十二年一月二十九日

壹、前言

本「管理一學門規劃研究推動計畫」，主要在協助：(1)協助專題研究計畫、產學合作計畫、科學與技術人員國外短期研究、碩士論文獎、大專學生參與專題研究計畫、大專學生研究創作獎、博士生赴國外研究、博士後研究人員境外研究、特約博士後研究人員、延攬科技人才、優良期刊等申請案之學術審查，(2)審查出席國際會議、國際(大陸地區)科技人士短期訪問、國內舉辦國際研討會、兩岸學術研討會、赴大陸地區從事短期科技研究、大陸人士來台資格等申請案之審查，(3)協助國科會相關業務之推展，以及(4)其他學門相關業務之規劃與推動。

管理一學門涵括之領域包括財務、會計、人力資源、組織行為、經營策略管理及醫務管理，主要應用領域如銀行及金融服務業管理、衛生保健/醫療事業管理、保險事業管理、非營利事業管理等。由每年皆仍有商管學院之成立即可看出本學門為一持續成長之學門。故如何協助本學門研究人員在學術研究生涯中成長茁壯，使其研究潛能充份發揮，提升學門研究水準是刻不容緩。以下茲針對本學門本年度各項補助案申請核定情形作一比較分析，以對本學門本年度學術研究活動狀況作一初探。

貳、專題研究計畫之申請核定情形

有關專題研究計畫之補助原則主要為：(1)從優補助研究成果卓越學者(2)鼓勵新進學者儘早投入學術研究，及(3)鼓勵優秀學者進行多年期計畫。

因國科會自九十一年度起，專題計畫及研究獎勵費制度做一調整。專題計畫分為 A 類計畫與 B 類計畫，其中 A 類計畫於核定通過後會同時核給研究計畫所需經費與每月一萬元的主持費，B 類計畫於核定通過後只核給每月一萬元的主持費；而主持費不需申請，係由國科會主動核給。A 類計畫中，一般計畫核定通過後即核給主持費，新進人員計畫若屬鼓勵性質或通過邊緣者，則不核給主持費。原先研究獎勵費的部分則將一般獎改為於計畫項下核給研究主持費，傑出獎的部分則繼續辦理。

管理一學門 91 年度學門整體通過率為 47.5%，與歷年度之學門整體通過率略為小幅下降，但約與全處之平均通過率 48.5%大致相當。新進人員計畫通過率為 53.5%，高於一般型計畫之 43.3%。A 類計畫每件計畫平均經費為 502 千元（含主持費），約與全處之每件計畫平均經費 535 千元（含主持費）大致相當。（詳如表一）

在多年期計畫之申請及核定方面，本學門核定多年期計畫之件數仍非常少，91 年度核定了九件多年期計畫。在管理一學門，對於多年期計畫的核定歷年來均是秉持較為嚴謹的標準，必須要求申請人近五年內之研究成果卓越，已有成果發表於國際級重要期刊，且研究主題重要、計畫書撰寫詳實者，才有可能獲得補助多年期計畫。惟補助多年期計畫係國科會補助政策之一，本學門之優秀學者如能慎選研究主題持續長期投入研究工作，應可在該領域更深入發展。

至於研究獎勵費制度調整的原因，當時吳副主任委員於九十一年一月二十

二日曾召開說明會，茲摘錄簡報內容大致簡述如下：

(一)鼓勵性不足：

目前研究獎勵費通過率約為 50%，已失去「獎」的意義，其所產生之實際效應兼具懲罰性及鼓勵性，對許多研究成績尚可而限於名額排名在孫山後者，則不但不能達到鼓勵學術研究之目的，反而會打擊士氣，降低申請意願，常為外界所詬病。

(二)複雜性：

每一領域每個學門（科）均具有其專業性及特殊性，本會每年都要對各學門各不同領域的研究人員，評比其優劣，排定名次，以決定給獎與否，實有其困難度與複雜性。

(三)加強激勵具前瞻性、尖端性研究：

研究獎勵制度雖有激勵研發的功能，但因必須每年申請，無形中促使研究者多設定短期目標，偏重對「已知」知識的進一步探索或改良，俾便於短期內獲致研究成果，並憑以申請研究獎勵費。但對於具前瞻性、尖端性之研究，如對「未知」的探索等，則由於短期內難獲得成效，較無投入意願。過去多年來，研究獎勵制度在提升我國 SCI、EI、SSCI 論文發表的排名上產生一定的貢獻，然而在提升論文影響性（impact）上則力有未逮。長此以往，對於國內整體學術研究向上發展將產生不利影響。

(四)有付出就有所得：

本會為達成「支援學術研究，以提升學術研究水準」的任務，補助研

究人員執行專題研究計畫，並透過專題研究計畫的執行，為國家培育研究人才，以維繫國家永續發展，該等研究人員執行專題研究計畫，均為本職外發之額外付出，因此，本會宜給予適當之報酬，以為回饋。

(五)簡化行政作業及減少人力負擔：

鑑於申請研究獎勵費與專題研究計畫所需繳送資料之差異不大，卻須分別受理申請及審查，不但增加本會行政作業負擔，且徒然耗費國內學術界可貴的人力資源，研究獎勵費之申請方式宜作檢討及修正。

(六)保留「傑出獎」，廢除「一般獎」：

為獎助研究成果傑出之研究人員，長期從事學術研究，以提升我國學術研究水準及國際學術地位，增強國家科技實力，研究獎勵制度僅保留「傑出獎」，以凸顯「獎」的真正意義。該獎項，係由本會自當年度審定之專題研究計畫主持人中遴選之，獲獎人必須近五年內研究績效相當傑出者。

參、其他學術活動概況

其他學術活動包括大學生參與專題研究計畫、大專生研究創作獎、碩士論文獎、補助國內學者專家出席國際會議、補助邀請國際人士短期訪問、補助國內舉辦國際研討會、補助科學與技術人員國外短期研究、延攬人才、邀請國際重要科技人士及大陸事務學術活動方面，茲分別說明如下：

(一)大學生參與專題研究計畫方面：本學門 91 年度計畫申請件數為 172 件，與 90 年度第 2 期相較，大約減少一成。本項大專學生參與專題研究計畫之申請情形與前述專題計畫及研究獎勵並不相同，本項申請案以私立大學及科技大學為主，通過率約為 52.3%（詳如表二）。本項申請案審查重點在：（1）學生在學成績（2）研究計畫內容、研究主題之重要性、研究方法與步驟之可行性等（3）指導教師是否符合本會專題研究計畫申請人資格及指導教師過去指導成效（如過去曾指導，但報告未繳或經費未結，則不得再指導大專生計畫）等。

(二)大專學生研究創作獎：大專學生參與專題研究計畫執行完畢並於期限內繳交成果報告者，即可參加研究創作獎之評比，研究創作獎名額每年以一百名為限。獲獎學生由本會頒發獎金一萬元及獎狀一紙，另為鼓勵大學畢業生能繼續進修碩士學位，獲獎學生如於獲獎後三年內進入國內大學院校研究所就讀，於就讀期間參與執行本會補助專題研究計畫之研究工作，由本會核給每月新台幣一萬元研究助學金，至多核給二年。本項創作獎審查重點在於成果報告內容，諸如文獻之評述與回顧、研究方法與步驟、推論之嚴謹度、章節安排與文筆流暢度、學術創見與應用價值等。本項申請案審查重點在：（1）管理一學門近三年研究創作獎之申請及獲獎件數詳如表三所示。

(三)碩士論文獎方面：為獎勵獲得應屆碩士學位其碩士論文水準優異者及鼓勵其繼續從事進階研究，本會於九十年度開辦碩士論文獎，獲獎人數每年以一百

名為限。獲獎人由本會頒發獎牌一面，以資表揚。獲獎人如於本會公布獲獎之日起三年內進入國內公私立大學校院博士班就讀，並於就讀期間參與執行本會補助專題研究計畫之研究工作者，由本會核給每月新臺幣二萬八千元獎助金，至多核給兩年。管理一學門 91 年度碩士論文獎申請及獲獎件數詳如表四所示。

(四)補助學者專家出席國際會議方面：本項目之審查重點在(1)申請人近年研究表現、(2)擬發表論文之內容與品質、(3)擬出席會議之學術地位與重要性、(4)申請人近年出席國際會議後之論文發表情形(是否有進一步整理發表為學術期刊論文)。管理一學門 91 年度申請情形詳如表五所示。

(五)補助科學與技術人員國外短期研究：本學門近幾屆申請案皆在 20 件以下(詳如表六)，九十一年度通過率皆約為 60%。本項通過率須視當年度本處分配到之預算而定，主要審查重點在於(1)是否配合推薦機關目前或未來發展之需要及推薦理由是訪充分(2)研究計畫撰寫之品質(3)申請人近五年學術性著作之品質與數量(4)研究期限及預定前往研究之機構是否適宜等。

(六)邀請國際人士短期訪問：自 91 年 1 月至 91 年 12 月止，共有 12 件申請案，其中 7 件審查通過獲得補助(詳如表七)。本項審查重點在(1)邀請來訪學者之學術地位(2)來華訪問行程安排是否恰當(3)來華訪問對國內之效益。

(七)補助國內舉辦國際研討會方面：本項申請案審查重點在(1)補助單位過去辦理成效(2)本次會議擬發表論文之品質(3)本次會議論文發表之國家數(4)本

次會議安排之妥適性等。九十一年度共補助：台北大學會計系「2002 會計理論與實務研討會」、中山大學財務管理系「第十屆證券暨金融市場理論與實務研討會」等國際學術研討會。

(八)兩岸學術活動方面：主要有(1)補助學者專家赴大陸地區從事短期科技研究(2)協辦兩岸學術科技研討會(3)大陸地區科技人士來臺從事科技活動資格審查等。第(1)項目以在專題計畫內核定為原則，否則除非因特殊研究需要且經審查通過，方予核定（本項以後可能接改為在計畫書內提出申請為原則）。第(2)項審查重點在（A）該研討會是否切合台灣地區科技發展之需要（B）該研討會對學術水準之提升是否有助益（C）該研討會是否能增進兩岸相互了解，及（D）該研討會對兩岸科技交流及互動之正面影響。第(3)項方面主要是代內政部境管局作資格審查（經費並非本會補助），本學門對此類申請案秉持對兩岸交流及互動有正面影響者皆樂觀其成。

(九)延攬人才及邀請國際重要科技人士方面：主要審查重點在於：(1)受聘人之學術地位與學術貢獻如何？是否能從事所申請之教學及研究工作，(2)國內是否缺乏該類人才，(3)申請單位之配合度等。九十一年度延攬科技人才方面，共有 1 件申請案，審查通過 1 件。

肆、其他主動規劃之計畫

(一)管理一學門卓越研究營：

國科會繼主辦經濟學卓越研究營（由中央研究院經濟研究所協辦）之後，又大力推動管理一學門卓越研究營（由臺大管理學院協辦），自民國 91 年 5 月起陸續展開，並在同年 9 月完成第一階段的課程。本卓越營是一個為期兩年的計畫，邀請在「財務管理」、「會計審計」、「策略與科技管理」、「組織及人力資源管理」等四個管理領域研究成果優異的國際著名學者 26 位，利用民國 91 年、92 年，輪流來台灣做一至二週(6 至 12 小時)的研究方法演講課程，以期提升國內管理學門年輕研究人員的國際視野與研究水準，同時也提供資深研究人員再充電以及與國際大師級學者交流的機會，促進我國管理學研究在國際間學術地位的蓬勃發展。

從民國 91 年 5 月至 9 月，總計共有 913 人次參加了由 14 位國際管理大師主講的管理卓越營課程。預計到民國 92 年底止，還將邀請 12 位大師級的講座教授來台授課，相關的訊息請參見管理卓越營的網頁 <http://www.acc.ntu.edu.tw/~workshop/>。91 年度及 92 年度的授課簡要資料詳如表八及表九。

（二）補助國內大專校院購置財金分析資料庫專案：

為便利財務及會計領域學者進行實證研究，並達到資源共用共享原則，故自九十一年度起開辦「補助國內大專校院購置財金分析資料庫專案」。由本會先徵詢有意願之學校後組成聯盟，並向代理商爭取更優惠的價格。由本會補助 30%所需經費，其餘 70%所需經費由學校自籌。九十一年度已順利

推動補助 26 所大學購置 COMPUSTAT 資料庫(詳如表十),未來再視本會經費、

各校意願、代理商意願等情形再考慮擴大補助其他(如 CRSP、TEJ、Datastream 等)資料庫。

(三)管理學門專業期刊評比排序專案計畫：

人文處於八十六年完成之「我國人文及社會科學各學門期刊評比排序」專案計畫，係由人文處十四個學門分別針對該領域國內學術研究期刊進行評比排序，該專案執行完畢後並將成果印製成一本專書。對於國內人文及社會科學領域學術界造成不小的衝擊，例如：期刊合併、改變編審委員及審查制度...等等。迄今已事隔五年，學術界的現況已有些變化，因此，實有必要重新再做一次期刊評比排序的工作，並將結果適度地與 TSSCI 名單相結合。本次進行的「管理一及管理二學門專業期刊評比排序專案計畫」主要針對國內管理學領域之專業期刊（具有外審制度者）進行評比與排序。並於九十一年十月十一日邀請期刊主編及有興趣的學者舉辦了一場座談會，廣泛徵詢各方意見。

(四)舉辦四場論壇：

近幾年來，管理學界的研究人口增加迅速，為加強管理學界與業界之互動及展現管理學界之社會關懷，故於今年再次規劃推動本項論壇專案，論壇主題則挑選目前業界與社會輿論所關切的議題，預計邀請產、官、學的精英共聚一堂，共同討論研商因應對策，期望所得結論能提供作為政府相關單

位與業界之參考。

四場論壇分別為：(一)「您可以相信財務報表嗎？企業盈餘操縱相關問題研討」論壇，由台灣大學會計系王泰昌教授負責規劃舉辦。(二)「公司治理與台灣競爭力」論壇，由輔仁大學國際貿易與金融學系葉銀華教授負責規劃舉辦。(三)「產業永續發展 | 由資訊電子到生物科技」論壇，由中興大學企業管理學系陳厚銘教授負責規劃舉辦。(四)「金融危機與金融壞帳因應之道」論壇，由中山大學企業管理學系吳欽杉教授負責規劃舉辦。

(五)創辦「台灣商業評論」先期評估專案：

本專業期刊目的是為了加強管理學界與產業界之互動，進而推動產業升級，導引學術研究發展實務應用與協助企業經營，並提供作為國內企管教育訓練之教材工具，故擬規劃辦理「台灣商業評論」(Taiwan Business Review) 中文專業期刊。為評估其可行性、定位、效益及相關出刊細節，故先補助本先期評估規劃計畫，邀請財務（中興財金系林丙輝教授）、經營策略（台大國企系李吉仁副教授）、組織及人力資源（中山人資所陳世哲教授）及行銷管理（政大國貿系邱志聖教授）等四個領域學者共同策劃，並將結論作為是否正式推動辦理該專業期刊之參考。

本專業期刊之定位初步規劃將參考美國 Harvard Business Review、Sloan Management Review 及 California Management Review，但與國內現有之管理學報、管理評論、台大管理論叢、中山管理評論等純學術性期刊及

哈佛商業評論中文版、經理人文摘、天下雜誌、遠見雜誌、商業周刊等商業性雜誌之定位做明顯區隔，在「把高深的學問行動化、實務化」的原則下，嚴格控管文章品質、內容深度、學術聲望及實務權威等，並預期由本會補助試辦三年，三年後能步上軌道，自給自足，屆時再委託傑出學術團體接續辦理。

(六)訂定「申請人近五年內研究表現評分參考原則」：

為使專題計畫申請人近五年內研究成果的評分能有較公正客觀的標準，人文處王處長建議各學門均應訂定評分參考原則，並公告於人文處網頁。管理一學門遵照處長指示並參考其他學門的評分參考原則後，訂定了本學門的評分參考原則（詳如附件一），以作為本學門所有申請案件的審查評分依據。本項評分參考原則係分為：(1)獲博士學位二年內之新進學者以及(2)一般學者等二類。為鼓勵獲博士學位二年內的新進學者能儘早投入學術研究工作，其研究表現主要的審查重點在於期刊論文、博士論文或學術會議論文等研究著作之品質。至於一般學者，若申請人近五年內平均每年至少有一篇水準較佳之國內或國際學術期刊，其評分以 80% 為基準，並視著作之內容、品質、貢獻度、數量、近五年獲國科會補助專題計畫成果發表情形等酌予調整分數；若申請人近五年內無任何一篇水準較佳之國內或國際期刊者，其評分不得超過 50% 。

本項評分參考原則實施一年後，學者們大致上都肯定其功能，但也接

獲許多學者們的建議，所有的意見都將列為修訂九十二年度評分參考原則的

參考。

表一 近三年專題計畫申請件數及核定件數統計表										
類別	年度	89年度第1期			89年度第2期			90年度		
	項目	申請件數	核定件數	通過率	申請件數	核定件數	通過率	申請件數	核定件數	通過率
一般型	管理一	373	200	53.6%	540	274	50.7%	538	251	46.7%
	管理學門*	674	348	51.6%	923	453	49.1%	966	418	43.3%
	人文處	2588	1415	54.7%	2871	1551	54.0%	3189	1592	49.9%
新進	管理一	296	157	53.0%	311	179	57.6%	301	169	56.1%
	管理學門*	532	276	51.9%	563	312	55.4%	554	280	50.5%
	人文處	1508	811	53.8%	1582	858	54.2%	1698	868	51.1%
整合型	管理一	10	5	50.0%	82	40	48.8%	0	0	--
	管理學門*	16	8	50.0%	82	40	48.8%	8	4	50%
	人文處	381	228	59.8%	247	160	64.8%	117	104	88.9%
合計	管理一	669	357	53.4%	851	453	53.2%	839	420	50.1%
	管理學門*	1206	625	51.8%	1486	765	51.5%	1520	698	45.9%
	人文處	4090	2223	54.4%	4453	2419	54.1%	4887	2460	50.3%
技職計畫	管理一	--	--	--	66	12	18.2%	先期33 應用性4	先期3 應用性4	先期9.1%
	管理學門*	--	--	--	154	23	14.9%	先期90 應用性5	先期6 應用性4	先期6.7%
	人文處	--	--	--	280	36	12.9%	先期166 應用性11	先期15 應用性9	先期9.0%
管理一每件計畫平均經費(千元)		343千元			342千元			362千元		

*管理學門係包含管理一及管理二

表一(續)、管理一學門九十一年度專題計畫申請及核定情形統計表

			申請	核定	通過率	平均經費
管理一	一般計畫	A 類計畫	503	226	44.9%	502 千元
		B 類計畫	23	2	8.7%	120 千元
	新進計畫	A 類計畫	357	191	53.5%	366 千元
		B 類計畫	13	7	53.8%	120 千元
人文處	一般計畫	A 類計畫	3633	1783	49.1%	535 千元
		B 類計畫	368	136	37%	120 千元
	新進計畫	A 類計畫	1749	878	50.2%	399 千元
		B 類計畫	104	42	40.4%	120 千元
技職計畫	管理一	先期計畫	31	5	16.1%	207 千元
		應用計畫	4	4	100%	296 千元
	人文處	先期計畫	116	15	12.9%	233 千元
		應用計畫	9	6	66.7%	289 千元
小產學	管理一	二期合計	10	2	20%	358 千元
	人文處	二期合計	56	19	33.9%	332 千元

表二、近年管理一大專學生參與專題研究計畫申請及通過件數--機關別

年度	89年度第1期			89年度第2期		
項目	申請	核定	通過率	申請	核定	通過率
公立大	38	17	44.7%	41	25	61.0%
公立專	2	1	50.0%	8	2	25.0%
私立大	63	39	61.9%	75	35	46.7%
私立專	21	4	19.0%	44	12	27.3%
其他	1	1	100.0%	0	0	--
合計	125	62	49.6%	168	74	44.0%
人文處	627	312	49.8%	786	327	41.6%

表二(續)、近年大專生參與專題計畫申請及核定件數統計表

	88		891		892		90		91	
	申請	核定	申請	核定	申請	核定	申請	核定	申請	核定
管理一	112	53	125	62	168	73	191	102	172	90
人文處	510	253	627	311	786	322	742	391	859	444

表三、近年大專生研究創作獎申請及獲獎件數統計表

	88		891		892		90	
	申請	核定	申請	核定	申請	核定	申請	核定
管理一	49	3	45	4	65	3	91	5
人文處	226	19	258	22	278	23	354	26

表四、近年碩士論文獎申請及獲獎件數統計表

	90		91	
	申請	核定	申請	核定
管理一	49	9	41	7
人文處	188	41	254	41

表五、近年補助學者專家出席國際學術會議申請及核定統計表

年度	88年度			89年度(88年7月至89年12月)			90年度		
項目	申請	核定	通過率	申請	核定	通過率	申請	核定	通過率
管理一	73	62	84.9%	174	119	68.4%	92	69	75%
人文處	563	366	65.0%	1086	663	61.0%	813	448	55.1%

年度	91年度		
項目	申請	核定	通過率
管理一	115	81	70.4%
人文處	772	461	59.7%

表六、補助科學與技術人員國外短期研究申請核定人數統計表

屆別	36屆	37屆	38屆	39屆	40屆	41屆
申請人數	19	12	18	13	12	10
核定人數	14	9	13	9	7	6
通過率	73.7%	75%	72.2%	69.2%	58.3%	60%

表七、近五年補助邀請國際科技人士短期訪問申請及核定件數統計表

	86.1 至 86.12	87.1 至 87.12	88.1 至 88.12	89.1 至 89.12	90.1 至 90.12
申請件數	2	1	2	0	4
核定件數	2	1	1	0	1

	91.1 至 91.12
申請件數	12
核定件數	7

表八、2002 年暑期課程參與人數統計

主 講 人	參 與 人 數						
	總人數	教授	副教授	助理教授	講師	博士生	其他
Jay Ritter 財務管理組	62 人	2 (3.23%)	10 (16.13%)	5 (8.06%)	1 (1.61%)	44 (70.97%)	0 (0.00%)
Dundar Kocaoglu 策略管理、科技管理組	54 人	3 (5.56%)	17 (31.48%)	8 (14.81%)	3 (5.56%)	18 (33.33%)	5 (9.26%)
Kevin Chen 會計審計組	72 人	4 (5.56%)	11 (15.28%)	10 (13.89%)	16 (22.22%)	26 (36.11%)	5 (6.94%)
Andrew Chen 財務管理組	61 人	4 (6.56%)	9 (14.75%)	14 (22.95%)	3 (4.92%)	28 (45.90%)	3 (4.92%)
Neil Doherty 財務管理組	50 人	2 (4.00%)	6 (12.00%)	9 (18.00%)	24 (48.00%)	9 (18.00%)	0 (0.00%)
Ranjay Gulati 策略管理、科技管理組	104 人	5 (4.81%)	20 (19.23%)	15 (14.42%)	15 (14.42%)	35 (33.65%)	14 (13.46%)
John Lawler 組織及人力資源管理組	75 人	5 (6.67%)	13 (17.33%)	13 (17.33%)	13 (17.33%)	28 (37.33%)	3 (4.00%)
Naomi S. Soderstrom 會計審計組	73 人	3 (4.11%)	19 (26.03%)	18 (24.66%)	23 (31.51%)	10 (13.70%)	0 (0.00%)
Narasimhan Jegadeesh 財務管理組	50 人	1 (2.00%)	12 (24.00%)	9 (18.00%)	6 (12.00%)	22 (44.00%)	0 (0.00%)
Shyam Sunder 會計審計組	64 人	5 (7.81%)	12 (18.75%)	7 (10.94%)	19 (29.69%)	19 (29.69%)	2 (3.13%)
Patrick Wright 組織及人力資源管理組	64 人	6 (9.38%)	11 (17.19%)	11 (17.19%)	7 (10.94%)	25 (39.06%)	4 (6.25%)
Zoe-Vonna Palmrose 會計審計組	51 人	7 (13.73%)	6 (11.76%)	2 (3.92%)	10 (19.61%)	24 (47.06%)	2 (3.92%)
Rajiv D. Banker 會計審計組	62 人	8 (12.90%)	5 (8.06%)	4 (6.45%)	16 (25.81%)	20 (32.26%)	9 (14.52%)
P. W. Beamish 策略管理、科技管理組	71 人	3 (4.23%)	9 (12.68%)	9 (12.68%)	10 (14.08%)	30 (42.25%)	10 (14.08%)
十四場總計	913 人	58 (6.35%)	160 (17.52%)	134 (14.68%)	166 (18.18%)	338 (37.02%)	57 (6.24%)

表九、2003 年課程簡介

授 課 教 授	簡 介	研 究 領 域
Jeanne Brett 組織及人力資源管理組	Northwestern University 講座教授 92.1/16.17.20.21	Cross-cultural Negotiation/ Dispute Resolution
Rosalie Tung 組織及人力資源管理組	Simon Fraser University 講座教授 92.2/13.14	International Management
Jin-Chuan Duan 財務管理組	University of Toronto 講座教授 92.暑假	Financial Engineering/ Risk Management/Banking / Time Series Modeling
Bruce Kogut 策略與科技管理組	University of Pennsylvania/ Wharton 講座教授 92.暑假	International Business and Strategy
Ming-Jer Chen 策略與科技管理組	University of Virginia 教授 92.暑假	Competitive Strategy
Ikujiro Nonaka 策略與科技管理組	Hitotsubashi University, Berkeley 講座教授 92.暑假	Knowledge Management
Jan Selmer 組織及人力資源管理組	Hong Kong Baptist University 教授 92.暑假	Cross-Cultural Management/ Expatriate Management
Brian Niehoff 組織及人力資源管理組	Kansas State University 教授 92.暑假	Organizational Behavior/ Leadership
Baruch Lev 會計審計組	New York University 講座教授 92.暑假	Financial accounting/ Intangibles measurement & management
Macolm Warner 組織及人力資源管理組	University of Cambridge 教授 92.暑假	Organizational Behavior/ Human Resources/ International Management
Avanidhar Subrahmanyam 財務管理組	UCLA 教授 92.暑假	Investor Psychology/ Prices and Market Liquidity
Yakov Amihud 財務管理組	New York University 講座教授 92.12	Securities Markets Microstructure / Corporate Finance

表十、九十一年度補助 26 所大學購置 COMPUSTAT 財金資料庫一覽表

序 號	參與學校	購買資料庫	原始售價	折扣價	學校負擔	國科會負擔
1	國立台灣大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
2	國立政治大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
3	國立清華大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
4	國立交通大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
5	國立中興大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
6	國立成功大學	北美版	308,000	246,400	172,400	74,000
7	國立中山大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
8	國立中正大學	全球版	262,500	210,000	147,000	63,000
9	國立暨南大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
10	國立台北大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
11	國立台灣科技大學	北美版	308,000	246,400	172,400	74,000
12	國立高雄第一科技大學	北美版及北美版 回溯資料	588,000	470,400	329,200	141,200
13	國立高雄應用科技大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
14	國立雲林科技大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
15	國立彰化師範大學	北美版	308,000	246,400	172,400	74,000
16	國立聯合技術學院	北美版及北美版 回溯資料	352,800	282,300	197,600	84,700
17	東吳大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
18	世新大學	全球版	262,500	210,000	147,000	63,000
19	逢甲大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
20	東海大學	北美版、全球版及 北美版回溯資料	805,000	644,000	450,800	193,200
21	靜宜大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
22	中原大學	北美版	308,000	246,400	172,400	74,000
23	南台科技大學	北美版及全球版	525,000	420,000	294,000	126,000
24	崑山科技大學	北美版及北美版 回溯資料	588,000	470,400	329,200	141,200

25	中國美術學院	全球版	157,500	126,000	88,200	37,800
26	德明技術學院	全球版	157,500	126,000	88,200	37,800
合計金額（新台幣元）			13,435,800	10,748,700	7,523,600	3,225,100

國科會人文處管理一學門九十一年度專題研究計畫 主持人近五年研究表現評分參考原則

(九十一年二月二十二日管理一學門複審會議討論通過)

管理一學門為求審查人針對近五年研究成果表現能有較一致及客觀之評分標準，其評分參考原則如下：

1. 主持人近五年內平均每年至少有一篇學術著作，刊登（含被接受）於 TSSCI 正式期刊（或 SCI、SSCI 及國際著名學術期刊）水準以上之管理相關領域者，其五年內研究成果表現之評分至少 80%。
2. 主持人近五年內無任何一篇學術著作，刊登（含被接受）於 TSSCI 正式期刊（或 SCI、SSCI 及國際著名學術期刊）水準以上之管理相關領域者，其五年內研究成果表現之評分至多 50%。
3. 取得博士學位未滿二年之計畫主持人，不受前述評分標準之限制。其主要的審查重點在於期刊論文、博士論文或學術會議論文等研究著作之品質。
4. 對於非英文或中文語系之學術論文，請初審委員秉持上述原則進行專業審查，並於評述欄中加以說明。
5. 敬請依據上述原則審查，並得視論文品質情況及本會近五年專題計畫成果出版情形酌予增減分數。
6. TSSCI^(備註 1)管理相關領域正式期刊名單為：中山管理評論、管理評論、管理學報、財務金融學刊^(備註 2)、資訊管理學報、證券市場發展季刊；TSSCI 管理相關領域觀察期刊名單為：臺大管理論叢、亞太管理評論、交大管理學報、工業工程學刊。

備註：

1. TSSCI 相關資料請至國科會社會科學研究中心網站查詢

(<http://ssrc.sinica.edu.tw/ssrc-home/index.php>)。

2. 中國財務學刊於民國九十一年更名為財務金融學刊。